

Compte-rendu FSU



Du 1^{er} au 8 décembre,

▶ **FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX** ◀
avec les syndicats de la FSU



Ordre du jour :

- Point 1 : Approbation du procès-verbal du CDEN du 22 février 2022
- Point 2 : Bilan de la rentrée 2022 dans les établissements scolaires
- Point 3 : Modification d'horaires des écoles
- Point 4 : Nominations de délégués départementaux de l'éducation nationale (DDEN)
- Point 5 : Questions diverses.

1 : La rentrée

1er degré :

- une rentrée "sereine" avec 8 ETP de remplacement dégagés pour poursuivre la politique de décharges des directeurs spécifique à l'Aube
- une baisse des effectifs élèves moins importante que prévue : - 435 > - 260
- création d'une brigade (binome à plein temps) pour accompagner les personnels en difficulté avec les élèves "disruptifs"
- 41% des écoles de l'Aube ont de 1 à 3 classes
- intervention FSU sur le problème des remplacements dans le 1er degré. La dasen répond qu'il n'y a pas de tension et que pour l'instant les remplacements sont effectués

2nd degré :

- - 53 divisions (prévues) > - 7 divisions en réalité
- rentrée plus difficile en segpa car augmentation non prévue des effectifs qui a nécessité des "ajustements"

- la baisse des effectifs est particulièrement inquiétante en post-bac (BTS...) : problèmes des étudiants qui n'achèvent pas leur formation et intègrent les entreprises qui les emploient en stage en raison des besoins en personnels
- intervention FSU sur les actions à venir de l'institution suite à la publication des IPS (Jacobins donnés en exemple car le plus faible en contraste avec les EPLE privés qui occupent les premières places). Les réponses données évoquent la grande attractivité des collèges privés depuis longtemps, correspondant à des "habitudes de territoire". Concernant les Jacobins, un travail est en cours pour mettre en place des dispositifs attractifs (section internationale, théâtre, langues, etc.).
La représentante de la PEEP souligne que le problème des postes non pourvus et des professeurs non remplacés (latin/grec, éducation musicale particulièrement) jouent sur le manque d'attractivité pour les parents au courant des problèmes. L'institution répond en évoquant la possibilité de pourvoir les postes grâce à Erasmus + ou la création de postes profilés (certifications complémentaires, etc.).
- intervention FSU sur la situation de la cité scolaire de Bar-sur-Aube : la fermeture du cinéma associé aux formations cinéma et audiovisuel a fragilisé la situation des personnels, des élèves et les projets en développement (BTS). La reprise du cinéma a été annoncée mais nous voulons connaître le suivi de la situation. L'institution évoque des avancées à venir (printemps 2023) et des réflexions en cours (le Proviseur travaille sur de potentiels "autres besoins").

2 : Les DDEN

- plantation des arbres de la laïcité dans de nombreux établissements. La présidente des DDEN souligne quelques réticences chez des enseignants.

3. Questions diverses

- intervention FSU sur la politique des conseils départemental et régional concernant la compensation de la hausse des prix de l'énergie. L'institution répond qu'il faut distinguer l'impact de la crise énergétique et les efforts nécessaires à faire dans le cadre de la transition et de la sobriété. L'Etat va soutenir les collectivités locales selon leur éligibilité. Le conseil départemental compensera si les établissements respectent les recommandations (chauffage à 19, etc). Concernant les fonds de roulement sur lesquels la FSU insiste, l'institution répond qu'il est normal de prélever ce qui est nécessaire au fonctionnement si les fonds de réserve sont élevés. Toutefois les fonds de roulement étant nécessaires à de nombreux projets, le CG compensera le prélèvement lié au paiement des factures d'énergie.

Le prochain CDEN aura lieu en mars 2023.